



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Aan de fractie van Liberale Partij Maastricht
Mevrouw Kitty Nuyts

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Schriftelijke vragen inzake Geusseltbad

DATUM
25 juni 2024
Verz.: 28-06-2024

BIJLAGEN

BEHANDELD DOOR
Rob Spit

TELEFOONNUMMER
06 1373 3065

ONZE REFERENTIE
2024.02186

E-MAILADRES
rob.spit@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE

Geachte mevrouw Nuyts,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie op 21 juni gesteld heeft.

Vraag 1

Zwembadpersoneel: ook zij behoren tot het gemeentepersoneel immers →

→ ze zijn lid van de personeelsvereniging
→ ze worden uitbetaald door de gemeente, hebben hetzelfde loonstrookje op paper van de gemeente, ze hebben dezelfde werkgever en afdelingshoofden,
→ zij worden uitgenodigd voor: de lente borrel, de winterborrel, de herfstborrel, het zomerfeest, het preuverijfeest, bonnen voor het Preuvenemint, het grandioze nieuwjaarsfeest (€ 70.000) in het theater afgelopen januari uitsluitend toegankelijk voor alleen gemeentepersoneel, college en griffie,
→ ze vieren samen de carnavalsmiddag in de kantine alleen toegankelijk voor ambtenaren,
→ ze krijgen een jubileumfeest aangeboden bij 25 jaar in dienst in de gemeente t.w.v. € 2000,-
Waarom dus nog onderscheid maken tussen personeel dat voor de gemeente werkt en diverse cao's toepassen waarbij een deel zo ernstig wordt benadeeld in loon en arbeidsvoorwaarden, terwijl deze medewerkers hetzelfde werk doen en verder gewoon het zelfde worden behandeld als de andere medewerkers van de gemeente.

Welke achterstand hebben zij al opgelopen aan gemiste loonsverhoging:

→ Dit liepen de zwembadmedewerkers tot nu toe mis: 15,83% loonsstijging in jaren 2013-2022, 13% loonsstijging in 2023 (t/m schaal 10) en 6% loonsstijging in 2024. Kortom: zij liepen dus een enorme loonderving op t.o.v. hun collega's in de gem. Cao. Het stappenplan is slechts een aalmoes.

We zouden de antwoorden op deze vragen binnen een week willen ontvangen, want het heeft nu lang genoeg geduurd. U vertraagt de informatievoorziening aan de raad op ongekende wijze. We hebben die bedragen dringend nodig. En het kan niet zo zijn dat de u berekening waarnaar wij vragen, niet allang is gemaakt.

Schriftelijke vragen



DATUM
28 juni 2024

Kosten zwembadpersoneel → naar gem. Cao

Wij willen weten over welk berekend bedrag we nu spreken als het zwembadpersoneel dat is achtergebleven in de stichting, ook overgeheveld wordt naar de gem. Cao, net zo als de rest van het sportpersoneel. Nu zijn er zijn verschillende bedragen in omloop en dat is onwenselijk. Dus geen nattevingerwerk maar een serieuze berekening.

We willen dat u in dat bedrag opneemt:

- Per medewerker in dienst van SPBS, incl. de inhuur,
 - loon componenten (36-urige werkweek i.p.v. 38 u , verschil in loon per schaal, IKB budget, overgang naar ABP pensioen, o.r.t. reiskostenvergoeding).
- En dat vanaf 1-1-2023 en vanaf 1-1-2024.

Antwoord 1

De vraag die u stelt is helaas onmogelijk te beantwoorden binnen de tijdspanne van een week. Sterker nog, deze is überhaupt onmogelijk te berekenen omdat een gedeelte afhankelijk is van omstandigheden die niet vooraf in te schatten zijn. Om ORT en overwerk te berekenen is het immers noodzakelijk te weten welke medewerker in welke periode op welk moment van de dag aan het werk zal zijn en of deze gepresteerde uren passen binnen zijn reguliere rooster of als overwerk moeten aangemerkt worden. Deze omstandigheden zijn niet vooraf te voorspellen. De cao zwembaden erkent dit, en laat daarom flexibele inzet en flexibel plannen toe. In de cao gemeente geeft deze onzekerheid aanleiding tot verhoogde kosten.

Er is door ons wel een globale berekening gemaakt van de extra kosten. Deze hebben wij als antwoord op uw technische vraag reeds aan u verstrekt.

Bovendien is het niet toegestaan loongegevens van personen openbaar te delen.

Vraag 2

Kosten van reeds overgeheveld personeel uit de stichting naar de gem. cao.

→ Combinatiefunctionarissen, de technische dienst, secretaresse, planner, manager en 4 communicatiemedewerkers .

Wij willen graag weten hoeveel fte uit de stichting zijn overgeheveld en noem het bedrag wat dat sec zou hebben gekost. We hebben u ernaar gevraagd, maar u wilt het bedrag niet noemen. U zegt gewoon: dat hebben we kostenneutraal gedaan. Dat is geen antwoord. Want alles kost geld. En zelfs als het kostenneutraal zou gebeuren, dan nog moet je weten wat het bedrag is dat er opgevangen moet worden, wil je aan kostenneutraliteit voldoen. En voordat je zo iets doet, maak je ook al een berekening.

Dus graag het bedrag plus de berekening van de bedrag dat met de overgang van zwembad cao naar gem. cao gepaard gaat voor deze reeds overgehevelde groep. Ook weer aan de hand van de hierboven genoemde componenten.

Antwoord 2

De eerste overheveling van personeelsleden vanuit de stichting naar de cao gemeente heeft plaatsgevonden in 2017.

In het totaal werden volgende functies overgeheveld in de periode 2017 - heden:

2017: planner, roosteraar/ secretaresse, financieel administratief medewerker en coördinator gebouwen.

2023: 3 medewerkers technische dienst (TD)

Ook hier weer is het ondoenlijk om in een tijdspanne van een week deze vraag gedetailleerd te beantwoorden.

Aanvullend wensen we op te merken dat deze functies allen functies zijn die niet hoofdzakelijk zwembad gerelateerd zijn en die minder onderhevig zijn aan wisselende omstandigheden. We benadrukken nogmaals dat we op dit ogenblik streven naar een eenduidige situatie: medewerkers



DATUM
28 juni 2024

die hoofdzakelijk werken voor het Geusseltbad blijven in de SPBS, functies die werken voor Sport functioneren binnen de cao gemeenten. Er is in het Geusseltbad dus geen sprake van 2 cao's. De medewerkers die werken voor het Geusseltbad werken voor de SPBS en dus in de cao zwembaden. De ort en overwerktoeslagen zijn voor deze laatste functies in omvang dus niet te vergelijken met deze die benodigd zouden zijn voor de zwembadmedewerkers indien ze naar de cao gemeente zouden overgaan.

Vraag 3

U heeft aangekondigd dat u nog meer personeel gaat overhevelen, 4 sportparkbeheerders moeten volgens de interim-directeur ook over naar de gem. cao. Wat de hoogte van het bedrag om die 4 sportparkbeheerders over te hevelen naar de gem. cao? En wat kost het per medewerker?

Antwoord 3

Het gaat om 4 medewerkers (2,6 fte). De bijbehorende kosten bedragen €73.200,- incl. werkgeverslasten. Per fte is dit ongeveer € 28.000.

Vraag 4. Bereken de kosten van de overgang van het zwembadpersoneel naar de cao Vermo aan de hand van de hierboven genoemde looncomponenten..

We zouden de bedragen binnen een week willen ontvangen.

Antwoord 4

We hebben niet eerder een berekening van de overgang naar de cao Vermo gemaakt. Wel hebben we vastgesteld dat de cao Vermo veel overeenkomsten heeft met de cao gemeenten voor wat betreft de primaire arbeidsvoorwaarden. Op korte termijn een betrouwbare berekening maken is helaas niet mogelijk.

Hoogachtend,
Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Hubert Mackus
Wethouder Economie, Sport, Jeugdzorg, Water, Natuur en Landschap

Schriftelijke vragen